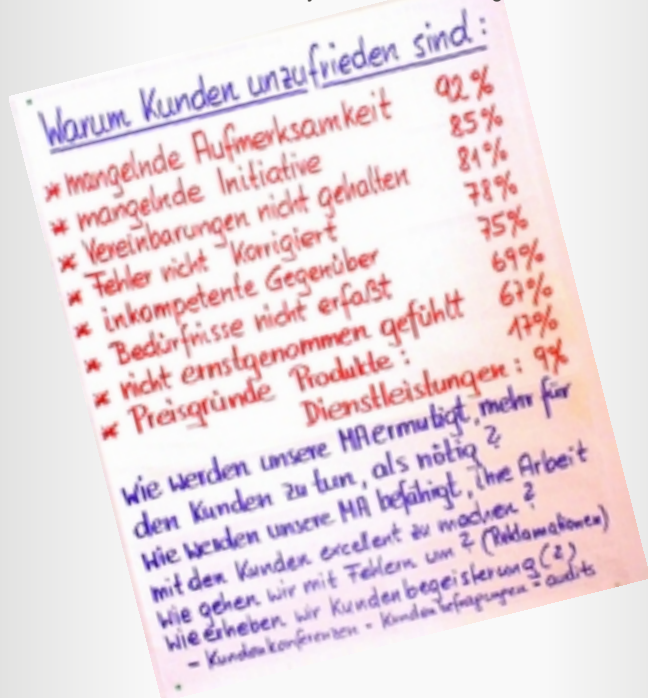


## Trends

Die allgemeine gesellschaftliche Entwicklung macht kooperative und partnerschaftliche Führungsarbeit notwendig, denn Menschen die als Bürger frei entscheiden wollen, dürfen und können, unterwerfen sich nicht mehr in autoritären Strukturen.

Die Kunst aufrichtig, motivierend und effizient zu führen ist entscheidend für den Unternehmenserfolg. Führung wird in erster Linie durch den unmittelbaren Vorgesetzten erlebt, das ist der Vorarbeiter, Teamsprecher, Polier, Partieführer usw..

Laut einer Studie des MIT (Massachusetts Institute of Technology) trifft ein Foreman täglich rund 100 ergebnisrelevante Entscheidungen. Sie machen dies auf Basis ihrer Berufspraxis, sozusagen Online im Tun. Ein Szenario, welches für Entscheidungen bei Topmanagern selten zutrifft, den diese entscheiden aufgrund von Basisdaten, Szenarioanalyse, Modellbildung usw..



## Preis je Teilnehmer:

- ☞ bis 2 Nennungen € 1638,-
- ☞ bis 4 Nennungen minus 10%
- ☞ bis 6 Nennungen minus 20%

Im Preis enthalten ist die Kursgebühr, das Teilnehmermaterial und ein Abschlussdinner.

## Teilnehmerzahl:

min. 10 maximal 18

Ab 14 Teilnehmern sind zwei Trainer vorgesehen

## Termin:

Lehrgang von Mai bis Dezember 2008

Die Workshops finden üblicherweise Freitags und Samstags statt. Die konkreten Termine werden mit größtmöglicher Konsens vereinbart.

# Teamleitertraining

**Für Führungskräfte  
in der Produktion.**

**Meister, Vorarbeiter,  
Teamsprecher,  
Bandleiter, Polier, Montageleiter,  
.....**



Monika Sturmair

4061 Pasching, Pichlerweg 4  
 Tel.: 0699 11178891  
 training@sturmair.org

COMPETENCE CENTER  
 PRAKTISCHE PÄDAGOGIK



Unternehmensberatung Erich Sturmair  
 mensch >> wissen >> ordnung

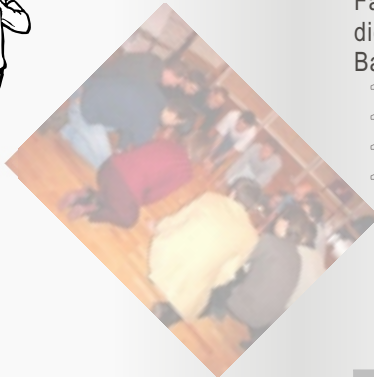
Pichlerweg 4, 4061 Pasching, Austria

Tel.: 07229 - 22351, Mobil 0699 - 11763897  
 office@sturmair.org, www.sturmair.org

Einer unserer Kunden, ein erfolgreicher Mittelbetrieb, braucht eine maßgeschneiderte Führungsentwicklung für Teamleiter. Sehr oft stehen mittlere Unternehmen vor der Herausforderung, diesen wichtigen und entscheidenden Mitarbeitern eine entsprechende Führungsausbildung angeeignet zu lassen.

Für eine Inhouse-Veranstaltung gibt es zu wenige KandidatInnen und Standardangebote sind mit hohen persönlichen Belastungen für die Betroffenen verbunden oder nicht kompatibel mit den Arbeitszeiten (Abendkurs). Die Standardisierung so zeigt die Erfahrung, lässt auch weniger Bezug auf die konkrete betriebliche Situation zu. Wissen wird vornehmlich theoretisch erworben.

Die Lösung ist eine überbetriebliche Workshopreihe welche maßgeschneidert im Umfang und auf die Kundenanforderungen so gestaltet ist, dass weitgehend alle Interessen berücksichtigt sind.



**Führungskräfte in der Produktion, welche die Entfaltung der Besten fördern und entwickeln, dafür sorgen, dass diese gut im Team arbeiten, ist für jedes Unternehmen die Basis für Erfolg.**

### Vorbemerkung und Rahmenbedingungen

Diese Führungswerkstatt erfordert die Bereitschaft das eigene Führungsverhalten sowie seine Wirkung auf Andere zu reflektieren und aus den Lernmomenten hilfreiche Maßnahmen abzuleiten.

Wir werden dabei die Arbeits- und Führungspraxis der Teilnehmer anhand praktischer Beispiele untersuchen und fragen, welche Formen von Führung Leitung heute notwendig sind. Die aufbauenden Module werden so abgestimmt, dass die Teilnehmer die Möglichkeit haben am eigenen Tun im Unternehmen zu lernen. Unternehmensentwicklung wird dadurch auch zur Persönlichkeitsentwicklung!

### Die wesentlichen Fragen in dieser Werkstatt sind:

- ☞ Welches Führungsverständnis brauchen wir heute?
- ☞ Was ist in der Praxis wirklich hilfreich und tauglich?
- ☞ Welche Rolle spielt die Firmenkultur als Bezugsrahmen in dem Führung stattfindet?
- ☞ Wie erkenne ich mein Potenzial, wie kann ich es anwenden und nutzen lernen?

### Die Entfaltung der Besten fördern...

Fähigkeiten der Mitarbeiter entwickeln, dafür sorgen, dass diese gut im Team arbeiten, ist für jedes Unternehmen die Basis zum Erfolg.

- ☞ Die Rolle als Führungskraft annehmen und entfalten
- ☞ Anhand von Praxisanliegen Lösungen erarbeiten
- ☞ Fordern und fördern das Team erfolgreich machen
- ☞ Aus eigenen Erfahrungen und von den Erfahrungen anderen lernen (Intervision)
- Kontinuierliche Optimierung und Verbesserung als Grundsatz (KVP)

### Schwerpunkte der Workshops

#### Dauer jeweils 2 Tage

- ☞ Start Meeting (ein halber Tag)
- ☞ Workshop 1: "Führungspersönlichkeit und Führungsverhalten"
- ☞ Workshop 2: "Gesprächsführung und Konfliktbewältigung"
- ☞ Workshop 3: "Motivation als Schlüssel zum Erfolg"
- ☞ Workshop 4: "Teams entwickeln - erfolgreich machen"
- ☞ Abschluss

### Inhalte der Module...

- ☞ Persönlicher Stil und dessen Wirkung
- ☞ Führungsfunktion, Führungsrolle und Führungsstile
- ☞ Aufgabenfelder unternehmerischer Führungskräfte
- ☞ Kommunikation ein interaktiver Prozess
- ☞ Gespräche führen, erfolgreiches Feedback
- ☞ Konstruktive Kritik, positive Konfliktarbeit
- ☞ Arbeitstechniken, Prioritätenmanagement
- ☞ Unterweisung von Vereinbarung mit Mitarbeitern
- ☞ Schaffung von motivierenden Bedingungen
- ☞ Teamentwicklungsphasen, Gruppenentwicklung
- ☞ Teamzusammensetzung und Teamrollen
- ☞ Gruppenbefindlichkeit und positive Beeinflussung
- ☞ Teamleitung und Teamführung
- ☞ Präsentation der Praxisarbeit zu einem "führungsrelevanten Thema"

### Feierliche Zertifikatsübergabe und festlicher Ausklang

