

Trends

Die allgemeine gesellschaftliche Entwicklung macht kooperative und partnerschaftliche Führungsarbeit notwendig, denn Menschen die als Bürger frei entscheiden wollen, dürfen und können, unterwerfen sich nicht mehr in autoritären Strukturen.

Die Kunst aufrichtig, motivierend und effizient zu führen ist entscheidend für den Unternehmenserfolg. Führung wird in erster Linie durch den unmittelbaren Vorgesetzten erlebt, das ist der Vorarbeiter, Teamsprecher, Polier, Partieführer usw..

Laut einer Studie des MIT (Massachusetts Institute of Technology) trifft ein Foreman täglich rund 100 ergebnisrelevante Entscheidungen. Sie machen dies auf Basis ihrer Berufspraxis, sozusagen Online im Tun. Ein Szenario, welches für Entscheidungen bei Topmanagern selten zutrifft, den diese entscheiden aufgrund von Basisdaten, Szenarioanalyse, Modellbildung usw..



Preis je Teilnehmer:

- > bis 2 Nennungen € 1290.-
- > bis 4 Nennungen minus 10%
- > -bis 6 Nennungen minus 20%

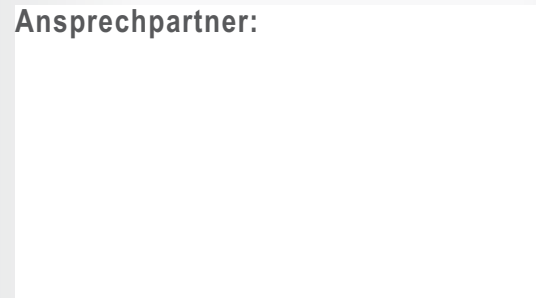
Teilnehmerzahl:

min. 8 maximal. 14

Termin:

NachAnforderung

Ansprechpartner:



Unternehmensberatung Erich Sturmair
mensch >> **wissen** >> **ordnung**
 Bachweg 3, 4052 Ansfelden, Austria
 Tel.: 0732 - 302092, Mobil 0699 - 11763897
 office@sturmair.org, www.sturmair.org

Teamleitertraining

Für Führungskräfte in der
 Produktion bei KMU's

(Klein- und Mittelunternehmen).

Vorarbeiter, Teamsprecher,
 Polier, Partieführer, Montageleiter,

.....

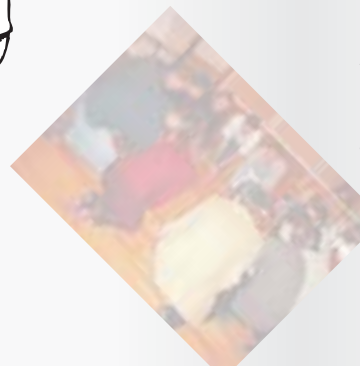
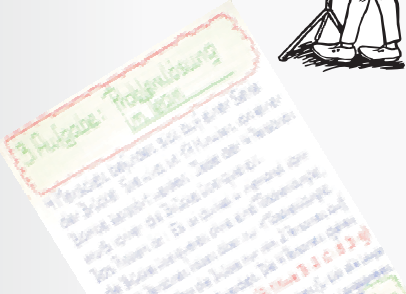


Einer unserer Kunden, ein typischer Kleinbetrieb, braucht maßgeschneidert, Führungsentwicklung für Vorarbeiter. Für KMU ist diese Herausforderung meist mit großen organisatorischen Problemen verbunden, weil diese Schlüsselmitarbeiter am Arbeitsplatz besonders abgehen.

Standardangebote sind mit hohen persönlichen Belastungen für die Betroffenen (Abendkurs) verbunden. Die Standardisierung so zeigt die Erfahrung, lässt auch weniger Bezug auf die konkrete betriebliche Situation im KMU zu.

Die Lösung ist eine maßgeschneiderte Workshopreihe welche inhaltlich, terminlich und im Umfang so gestaltet ist, dass weitgehend alle Interessen berücksichtigt sind.

Erreicht wird dies durch die Bündelung mehrerer Betriebe in einer Region, zu einer Qualifikationsgemeinschaft.



Führungskräfte in der Produktion, welche die Entfaltung der Besten fördern und entwickeln, dafür sorgen, dass diese gut im Team arbeiten, ist für jedes Unternehmen die Basis für Erfolg.

Lern - Gang

Ein Lerngang erfordert Lernziele und Praxisaktivität. Nur das tägliche tun schafft aus Kenntnis Wissen, daher sind die wesentlichen Elemente:

- ★ Sein Potenzial erkennen, anwenden und nutzen lernen
- ★ Die Rolle als Führungskraft annehmen und entfalten
- ★ Anhand von Praxisanliegen Lösungen erarbeiten
- ★ Fordern und fördern, das Team erfolgreich machen
- ★ Aus eigenen Erfahrungen und von anderen lernen
- ★ Optimierung und Verbesserung als Grundsatzprinzip

Vorbereitung und Rahmen

Für ein erfolgreiches Gelingen und gute Praxistauglichkeit ist eine genaue Abstimmung des Führungsverständnisses, der Firmenkultur und des aktuellen Bezugsrahmen der Teilnehmer, mit dem Trainer von grundsätzlicher Bedeutung.

Die Module werden von der Lerngangsleitung, gemeinsam mitentsendenden Firmengeplant.

Die empfohlene Workshopdauer ist je **2 Tage** bzw. **½ Tag** für Startmeeting und Abschlussveranstaltung.

Alle organisatorischen Belange übernimmt der Anbieter. Die Einladung wird an die entscheidende Firma zur Weiterleitung gesandt.

Während des Lerngangs ist es zweckmäßig, ergänzende innerbetriebliche Kurzunterweisungen zu Qualitätsstandards, Sicherheit, Umweltschutz und Kostensenkung durchzuführen.

Schwerpunkte der Module

- ★ Start Meeting
 - ▶ Standortbestimmung mit Persönlichkeitsprofil SIZE Prozess®
 - ▶ Basisvereinbarungen für den Lerngang
- ★ Workshop 1: "Führungspersönlichkeit - Führungsverhalten"
 - ▶ Persönlicher Stil und dessen Wirkung
 - ▶ Führungsfunktion und Führungsrolle
 - ▶ Führungsstile und Führungsarbeit
 - ▶ Aufgabenfelder unternehmerischer Führungskräfte
- ★ Workshop 2: "Gesprächsführung - Konfliktbewältigung"
 - ▶ Kommunikation ein interaktiver Prozess
 - ▶ Gespräche führen, erfolgreiches Feedback
 - ▶ Konstruktive Kritik, positive Konfliktarbeit
- ★ Workshop 3: "Der Schlüssel zum Erfolg"
 - ▶ Arbeitstechniken, Prioritätenmanagement
 - ▶ Anleitung und Unterweisung von Mitarbeitern
 - ▶ Schaffung von motivierenden Bedingungen
- ★ Workshop 4: "Teams entwickeln - erfolgreich machen"
 - ▶ Teamentwicklungsphasen, Gruppenentwicklung
 - ▶ Teamzusammensetzung und Teamrollen
 - ▶ Gruppenbefindlichkeit und positive Beeinflussung
 - ▶ Teamleitung und Teamführung
- ★ Abschluss
 - ▶ Präsentation der Praxisarbeit zu einem "führungsrelevanten Thema"
 - ▶ Feierliche Zertifikatsübergabe
 - ▶ Festlicher Ausklang

