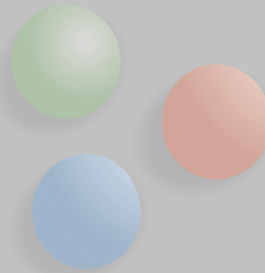


# EINFACH BESSER Lehrlinge führen

für Ausbilder



## Positionierung

- ✚ **Angebotsziel:**
  - Für Ausbildungsbetriebe, die für eine hohe Qualität der Ausbildung sorgen wollen
  - Für Praktiker, die in ihrer Arbeit auch mit Ausbildung betraut sind
  - Für einen Vorteil beim Lehrlingsrecruiting, denn gute Ausbilder sind der Schlüssel im Wettbewerb
- ✚ **Zielgruppe:**
  - Mitarbeiter die immer wieder mit Ausbildungsaufgaben betraut sind
  - Fach- und Sachbearbeiter mit Ausbilderverantwortung
  - Führungskräfte, Ausbilder, Ausbildungs- und Lehrbeauftragte
- ✚ **Kontext:**
  - Entsendung durch den Dienstgeber, die Ausbildungsbeauftragten oder die Führungskraft
  - Genaue Abstimmung des Ausbildungsverständnisses und der Firmenkultur mittels Telefoninterview nach der Anmeldung
  - Im Sinne der Transfersicherung wird nach 3 bis 4 Monaten ein telefonisches Transfersicherungsgespräch mit den Teilnehmern geführt

**Überbetriebliches Angebot für kleinere und mittlere Unternehmen!**  
**Für große Ausbildungsbetriebe auch Inhouse!**



## Inhaltliche Kurzbeschreibung

### Workshop 1: „Verständnis und Rolle“

- Persönliche Standortbestimmung - sich und seine Wirkung kennen
- Ausrichten an den Zielen und Strategien des Unternehmens
- Lernziele definieren, implementieren, umsetzen
- Die eigene Rolle im Ausbildungssystem kennen, definieren und abgrenzen
- Rechtliches im Zusammenhang mit der Lehrlingsausbildung

### Workshop 2: „Ausbildungsbeziehung gestalten“

- Miteinander in Kontakt kommen
- Kommunikationsblockaden auflösen und überwinden
- Einander verstehen wollen und können
- Konflikte als Klärungschance verstehen
- Rechtliches im Zusammenhang mit der Lehrlingsausbildung



## Umfang, Dauer und Methoden

### Workshop 1: - 2 Tage

- 1. Tag 9.00 - 18.00 Uhr inkl. Rechtsteil
- 2. Tag 9:00 - 18.00 Uhr

### Workshop 2: - 2 Tage

- 1. Tag 9.00 - 18.00 Uhr inkl. Rechtsteil
- 2. Tag 9:00 - 18.00 Uhr

### Methoden:

- SIZE – Prozess® Persönlichkeitsprofil
- Gordon Kommunikationsmodell
- Handlungsorientiertes Lernen in Übungen und Rollenspielen
- Konkrete Lösungsarbeit anhand von Praxisfällen

